



RAPPORT ANNUEL

2024 / 2025

Association des techniciens en évaluation foncière du Québec

Période du 1^{er} mars 2024 au 28 février 2025

C.P. 209, succursale Youville
Montréal, Québec, H2P 2V4
www.atefq.ca

TABLE DES MATIÈRES

CONSEIL D'ADMINISTRATION	3
STATISTIQUES	4
ADMISSION ET RENOUVELLEMENT	4
INFORMATIONS	6
CONSEIL D'ADMINISTRATION	6
SECRÉTARIAT	6
DEVELOPPEMENTS INFORMATIQUES	6
PROMOTIONS DES EMPLOIS	6
COMITÉS	7
CONGRÈS.....	7
RELATIONS ACADÉMIQUES.....	7
MARKETING.....	8
CONCLUSION	9

Conseil d'administration

**Éric Matte, Président**

DEC en technologie de l'estimation et de l'évaluation en bâtiment 2000
Employeur : CAP Immobilier Évaluateurs Agréés

Mathieu Tessier, Vice-président

Certificat en immobilier 2019
DEC en technologie de l'estimation et de l'évaluation en bâtiment 2011
Employeur : Société québécoise des infrastructures

Annie Bertrand, Trésorière et secrétaire

Bac en administration des affaires 2004
DEC en technologie de l'estimation et de l'évaluation en bâtiment 1998
Employeur : Ville de Montréal Ville de Montréal

Virginie Parenteau, Conseillère

Certificat en gestion urbaine et immobilière 2021
DEC en technologie de l'estimation et de l'évaluation en bâtiment 2017
Employeur : Ville de Sherbrooke

Olivier Leblond, Conseiller

DEC en technologie de l'estimation et de l'évaluation en bâtiment 2018
Bac en administration 2012
Employeur : Ville de Québec

Michel Gervais, Conseiller

DEC en technologie de l'estimation et de l'évaluation en bâtiment 1988
Employeur : MRC du Fjord du Saguenay

Charles-Étienne Audy, Conseiller

DEC en Technologie de l'estimation et de l'évaluation en bâtiment 2015
Employeur : Ville de Sherbrooke

Pierre Bessette, Conseiller

AEC Évaluation immobilière 2015
Employeur : Ville de Sherbrooke

Émilie Racicot, Conseillère

AEC en Technique de l'estimation et de l'évaluation en bâtiment 2021
Employeur : MRC de la Rivière-Du-Nord

Statistiques

Admission et renouvellement

Répartition selon la région (lieu de travail)

	<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>2024</u>	<u>2025</u>
<i>Abitibi-Témiscamingue</i>	3%	3%	3%	2 %
<i>Bas Saint-Laurent</i>	3%	3%	2%	3 %
<i>Capitale nationale</i>	10%	8%	9%	9 %
<i>Centre-du-Québec</i>	10%	11%	10%	9 %
<i>Chaudière-Appalaches</i>	9%	7%	7%	6 %
<i>Côte-Nord</i>	0%	0%	0%	0 %
<i>Estrie</i>	8%	8%	7%	7 %
<i>Gaspésie</i>	0%	1%	1%	1 %
<i>Lanaudière</i>	3%	4%	5%	6 %
<i>Laurentides</i>	12%	12%	10%	10 %
<i>Laval</i>	4%	4%	3%	5 %
<i>Mauricie</i>	4%	3%	4%	4 %
<i>Montréal</i>	11%	12%	12%	12 %
<i>Montréal</i>	20%	21%	22%	20 %
<i>Outaouais</i>	1%	1%	1%	1 %
<i>Saguenay/Lac-Saint-Jean</i>	2%	2%	4%	5 %
<i>Nombre total de membres</i>	245	249	249	238

Statistiques

Admission et renouvellement (suite)

Répartition selon le genre

	<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>2024</u>	<u>2025</u>
<i>Femme</i>	37%	39%	37%	37 %
<i>Homme</i>	63%	61%	63%	63 %

Répartition selon le groupe d'âge

	<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>2024</u>	<u>2025</u>
<i>Moins de 25 ans</i>	4%	3%	2%	3 %
<i>25 à 34 ans</i>	17%	20%	21%	18 %
<i>35 à 44 ans</i>	22%	25%	29%	27 %
<i>45 à 54 ans</i>	25%	22%	21%	25 %
<i>55 ans et plus</i>	32%	29%	27%	27 %
<i>Moyenne d'âge</i>	47 ans	46 ans	46 ans	46 ans

Répartition selon le type d'employeur

	<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>2024</u>	<u>2025</u>
<i>Enseignement et étudiants</i>	6%	5%	2%	3 %
<i>Firmes de gestion immobilière</i>	8%	11%	9%	8 %
<i>Firmes privées d'évaluation</i>	41%	42%	44%	41 %
<i>Gouvernement</i>	4%	4%	3%	3 %
<i>Municipalités et MRC</i>	41%	38%	42%	45 %

Informations

Conseil d'administration

Le conseil d'administration s'est réuni à cinq reprises en 2024, soit le 9 janvier, le 12 mars, le 11 juin, le 17 septembre ainsi que le 2 décembre alors que le conseil exécutif s'est rencontré le 6 juin et le 2 décembre. Les différents comités se sont réunis une vingtaine de fois en réunion et ateliers de travail. Toutes les rencontres des comités et ateliers de travail ont eu lieu via l'utilitaire Zoom.

L'assemblée générale annuelle des membres s'est tenue en mode présentiel le 9 novembre 2024 dans le cadre du congrès à l'Hôtel Énergie de Shawinigan. Cinquante-quatre (54) personnes ont assisté.

Secrétariat

Alexandra a complété sa première année en tant que nouvelle secrétaire administrative. Le suivi de dossiers, la saisie de données et le support aux membres du conseil d'administration ont nécessité quelques 300 heures.

Développements informatiques

Entre le 1er mars 2024 et le 28 février 2025, Alain Kilgour, responsable du soutien informatique à la base de données pendant la dernière année, ainsi que l'équipe de Direct Impact, ont apporté quelques améliorations importantes à notre système. Alain a consacré un total de 65 heures au suivi du développement informatique. Au cours de cette période, une vingtaine de demandes ont été réalisées, toutes visant à améliorer l'efficacité de la base de données. Ces interventions avaient pour objectif de réduire les manipulations manuelles.

Promotions des emplois

Du 1er mars 2024 au 29 février 2025, vingt-sept offres d'emploi ont été transmises aux membres. Parmi celles-ci, 8 proviennent des MRC, 9 des villes et 10 du secteur privé. Les périodes les plus actives ont été juin et novembre 2024 ainsi que février 2025. Il s'agit d'une année comparable à l'année dernière.

Comités

Congrès

Dans le cadre de la préparation du 41^e congrès annuel de l'ATEFQ, le comité organisateur s'est réuni à douze reprises au cours de l'année 2024. Cette année, et dans une optique de planification à long terme, le comité s'est investi dans une vaste démarche de prospection. Plus d'une trentaine d'hôtels ont été contactés afin d'obtenir des soumissions pour l'organisation du congrès 2024, mais également en vue de réserver les éditions futures sur un horizon de cinq ans. Des visites exploratoires ont été réalisées sur différents territoires, notamment par Mme Annie Bertrand, afin d'évaluer les complexes hôteliers et déterminer les lieux les plus adéquats pour les prochains congrès.

Ce travail structuré a permis de planifier et de réaliser le congrès 2024, tenu du 7 au 9 novembre à l'hôtel Énergie de Shawinigan. L'événement a bénéficié d'un soutien financier important, incluant la participation de 21 commanditaires. Grâce à cet appui, le congrès a accueilli 143 participants et présenté un programme composé de 6 conférences réparties sur les journées de vendredi et samedi.

Le congrès a été marqué par une activité marquante : la visite de la Cité de l'Énergie, tenue le samedi après-midi. Cette visite a permis d'en apprendre davantage sur l'histoire de la ville de Shawinigan, autrefois un important centre industriel et pionnier de l'hydroélectricité au Québec.

Relations académiques

En 2024-2025, le comité des relations académiques s'est réuni à trois reprises, une fréquence similaire aux années précédentes.

L'ATEFQ a de nouveau pris part au cocktail de réseautage du Collège Montmorency, tenu le 18 février 2025. Deux représentants de l'Association, Mme Annie Bertrand et M. Éric Matte, y ont participé. Deux membres du conseil d'administration, Mme Virginie Parenteau et M. Charles-Étienne Audy, étaient également présents à titre de représentants de leur employeur, dans une optique de recrutement de stagiaires et de futurs employés. L'événement s'est distingué cette année par un changement de format, ayant lieu exceptionnellement durant les heures de classe.

Des rencontres avec les étudiants pour présenter le travail de technicien et l'Association ont eu lieu le 31 octobre 2024 au Campus Notre-Dame-de-Foy par Michel Gervais et le 24 septembre 2024 au Cégep de Drummondville par Olivier Leblond.

L'année 2024 a également marqué la 21^e édition de la bourse de mérite en évaluation, soulignant la réussite académique, l'implication étudiante et les réalisations des finissants en Technologie.

de l'estimation et de l'évaluation en bâtiment. Cette distinction est désormais remise en partenariat avec l'Ordre des évaluateurs agréés du Québec (OEAQ). Les trois récipiendaires de 2024, dévoilés lors du 41e congrès de l'ATEFQ, ont chacun reçu une bourse de 500 dollars, une inscription gratuite au congrès ainsi qu'une adhésion annuelle à l'ATEFQ offerte sans frais. Il s'agit de Amélie Plamondon du Collège Montmorency, ainsi que d'Alexandre Cyr et d'Alexandra Robitaille, tous deux issus du Cégep de Drummondville.

Marketing

Le comité marketing s'est réuni à 5 reprises. Le projet de sollicitation dans les écoles secondaires, visant à faire découvrir le métier de technicien en évaluation aux élèves, demeure toujours en cours. Le nouveau dépliant promotionnel a été conçu, imprimé et distribué à l'occasion des différents événements de l'année 2024-2025 dont :

- Salon des orienteurs organisé par le Collège Montmorency, le 24 septembre 2024 où Annie Bertrand a tenu un kiosque pour le programme de Technologie de l'estimation et de l'évaluation en bâtiment – Spécialisation : Évaluation immobilière. Cet événement a réuni de nombreux conseillers d'orientation du secondaire, et l'occasion était propice pour mettre en avant le métier du technicien en évaluation.
- Soirée carrières du Centre de services scolaire de Laval du 3 décembre 2024 à l'école secondaire Curé-Antoine-Labelle où plusieurs entreprises, collèges, association et etc. étaient présent afin de permettre aux élèves d'obtenir des informations pertinentes, qui les aideront dans leur exploration du monde scolaire et du monde du travail, et, par le fait même, les aider à prendre leur décision.
- Cocktail-réseautage du Collège Montmorency, tenu le 18 février 2025.

À l'automne 2024, des discussions ont été entamées avec l'Institut Grasset et l'Ordre des évaluateurs agréés du Québec dans le cadre du lancement du nouveau programme en évaluation que souhaite offrir le Collège de l'Institut Grasset.

Les plateformes LinkedIn et Facebook de l'Association ont été alimentées de façon régulière tout au long de l'année, assurant une visibilité constante auprès des membres et du grand public.

Enfin, six éditions de l'Info ATEFQ ont été publiées pendant la période, soit en mars 2024 (édition no 10), le 19 juin (no 11), le 6 juillet (no 12), le 5 octobre (no 13), le 17 décembre (no 14) et le 15 janvier 2025 (no 15).

Conclusion

L'année 2024-2025 a été marquée par la continuité dans les activités de l'ATEFQ. Même si le nombre total de membres a légèrement diminué, les efforts ont été poursuivis pour valoriser la profession et maintenir un bon niveau de participation. Les rencontres du conseil d'administration et des comités ont permis de faire avancer plusieurs projets. Le succès du 41^e congrès à Shawinigan, l'implication dans les établissements scolaires et la promotion active du métier lors de différents événements démontrent l'engagement et la détermination du conseil d'administration à soutenir la profession.

Les diverses publications sur les réseaux sociaux, la diffusion de l'Info ATEFQ, les initiatives marketing ainsi que la présence dans les événements académiques, ont permis de rester visibles tout au long de l'année.

Avec l'engagement et l'implication des membres, le conseil d'administration continuera à innover pour promouvoir la profession.