



# **RAPPORT ANNUEL 2021-2022**

**ASSOCIATION DES TECHNICIENS EN  
ÉVALUATION FONCIÈRE DU QUÉBEC**

**Période du 1<sup>er</sup> mars 2021 au 28 février 2022**

**Au service des techniciens en évaluation depuis 1983**

**C.P. 209, succursale Youville  
Montréal, Québec, H2P 2V4  
[www.atefq.ca](http://www.atefq.ca)**

## CONSEIL D'ADMINISTRATION



Le conseil d'administration de l'ATEFQ est composé de sept administrateurs œuvrant dans le domaine de l'évaluation immobilière au Québec. Leur participation est entièrement bénévole.

Sur la photo, de gauche à droite

**Mathieu Tessier, vice-président**

Certificat en immobilier 2019  
DEC en technologie de l'estimation et de l'évaluation en bâtiment 2011  
Employeur : Société québécoise des infrastructures

**Antony Hemme, CRA, conseiller**

Formation en cabinet privé et reconnaissance des acquis 2006  
Employeur : Immovex Expertise Immobilière

**Annie Bertrand, E.A., trésorière**

Bac en administration des affaires 2004  
DEC en technologie de l'estimation et de l'évaluation en bâtiment 1998  
Employeur : Ville de Montréal

**Éric Matte, CRA, président**

DEC en technologie de l'estimation et de l'évaluation en bâtiment 2000  
Employeur : CAP Immobilier Évaluateurs Agréés

**Virginie Parenteau, conseillère**

Certificat en gestion urbaine et immobilière 2018  
DEC en technologie de l'estimation et de l'évaluation en bâtiment 2017  
Employeur : Ville de Sherbrooke

**Olivier Leblond, conseiller**

Bac en administration 2012  
DEC en technologie de l'estimation et de l'évaluation en bâtiment 2018  
Employeur : Ville de Québec

**Virginie Charbonneau, conseillère (absente sur la photo)**

DEC en technologie de l'estimation et de l'évaluation en bâtiment 2017  
Employeur : Le Groupe Robin

## SECRÉTAIRE ADMINISTRATIF

Alain Kilgour a poursuivi son mandat à titre de secrétaire administratif pour une 2<sup>e</sup> année. Le suivi des dossiers, la saisie des données et le support aux membres du conseil d'administration ont nécessité un peu plus de 780 heures, incluant entre autres la mise en place des inscriptions en ligne pour le congrès et la gestion électronique des reçus d'impôt, ainsi que les travaux préparatoires pour le déploiement des adhésions et renouvellements en ligne.

## RÉUNIONS

Le conseil d'administration s'est réuni à quatre reprises en 2021, soit le 8 mars, le 1er juin, le 31 août, le 31 octobre. Une seule rencontre a eu lieu en 2022 (23 février); pour la période du bilan annuel. Le comité exécutif s'est réuni uniquement le 26 octobre 2021. Les différents comités se sont réunis plus de 25 fois en réunion et ateliers de travail (excluant les rencontres de développement informatique).

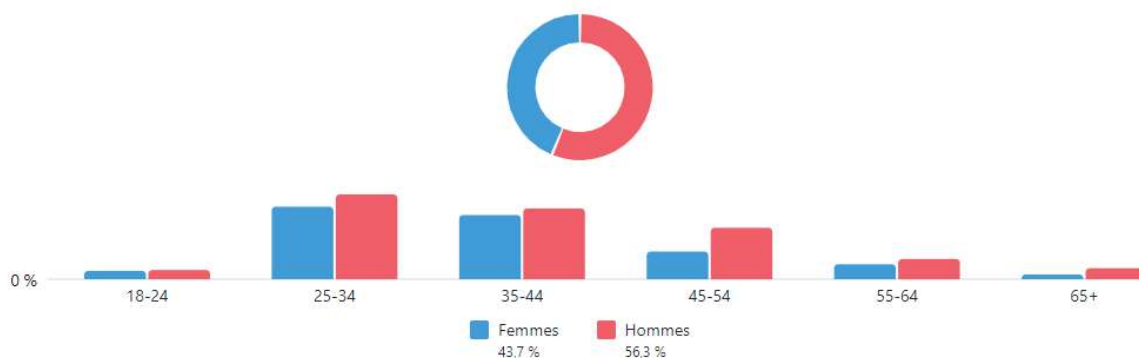
Considérant le contexte de la COVID-19, toutes les rencontres des comités et ateliers de travail ont eu lieu via l'utilitaire Zoom. L'assemblée générale annuelle des membres s'est tenue en mode présentiel le 18 septembre 2021 dans le cadre du congrès.

## RÉSEAUX SOCIAUX

L'intérêt pour la page Facebook progresse de plus en plus avec 525 abonnés (presque 50 de plus qu'en 2020). Il y a eu 28 publications diverses (soit un nombre similaire à la période précédente) au cours de la dernière année portant sur les activités de l'Association et des articles provenant de différents médias. Les principales interactions des abonnés portent sur la formation ainsi que le congrès annuel.

### Portrait des abonnés

Genre et âge



Les lecteurs semblent apprécier de plus en plus les diffusions, qui ont généré en moyenne 475 mentions « J'aime », en progression constante et atteignant 505 mentions à la fin février 2022.

L'adhésion au groupe LinkedIn progresse lentement passant de 121 en février 2021 à 135 au 28 février 2022, bien que l'Association soit peu active sur cette page. Ce groupe permet d'obtenir la visibilité de l'ATEFQ auprès des professionnels de l'immobilier.

## PROMOTION DES EMPLOIS

La recherche de ressources humaines est en constante progression, 47 offres d'emplois ayant été transmises aux membres soit plus d'une dizaine de plus par rapport à la période précédente. Il est à noter que quelques employeurs ont affiché plus d'une fois le même poste ou plusieurs postes au cours de la même année. La clientèle visée étant à plus de 80% reliée au domaine municipal.

Une veille des différentes plateformes de diffusion démontre qu'un nombre sans cesse croissant d'employeurs sont à la recherche de personnel qualifié.

## CONGRÈS ANNUEL DE L'ATEFQ

Le comité du congrès s'est réuni à plus de quinze reprises en 2021-2022 pour la mise en œuvre du 38<sup>e</sup> congrès tenu en septembre 2021 au Centre de Congrès de Thetford, ainsi que pour la planification de l'édition 2022. Le comité a pu bénéficier de la précieuse implication de M. Yves Kirouac à titre de président d'honneur.

Voici la liste des conférences qui ont été présentées au congrès :

1. **Après une reconversion réussie de son économie, Thetford affronte de nouveaux défis**, par Marc-Alexandre Brousseau, Maire, Ville de Thetford
2. **Aux origines de notre région et quelques mots sur les vrais découvreurs de l'amiante**, par Patrick Houde, Historien-archiviste, Centre d'archives de la région de Thetford
3. **Mines d'amiante : évaluation foncière d'hier à aujourd'hui**, par Richard Chabot, É.A., Évimbec
4. **Émergence d'une nouvelle solution informatique pour les évaluateurs municipaux**, par Rémy Pinsonnault, Directeur des technologies de l'information, GeoCentralis et Étienne Desgagné, Directeur technique, GeoCentralis
5. **L'impact de la crise sanitaire sur l'immobilier d'investissement**, par Christian-Pierre Côté, Évaluateur conseil, Côté-Mercier Service de données immobilières
6. **La pratique en région**, par Julie Martineau, Avocate, Côté Martineau Avocats
7. **Parlons éoliennes**, par Denis Legallais, Chef de projet, Développement, Boralex
8. **Le choc des générations**, par Carol Allain, M.Sc., M.Éd., auteur, conférencier international, Les Productions Carol Allain inc.

Deux visites exploratoires de complexes hôteliers sur la Rive-Sud de Montréal ont aussi été réalisées en comité restreint afin de mettre en œuvre la prochaine rencontre prévue pour l'automne 2022.

## ADMISSION ET RENOUVELLEMENT

Au 28 février 2022, l'ATEFQ comptait 245 membres actifs. Il y a eu 212 renouvellements, dont 1 étudiant et 33 nouveaux membres, dont 4 étudiants.

### Répartition selon la région (lieu de travail)

	<u>2020</u>	<u>2021</u>	<u>2022</u>
Abitibi-Témiscamingue	3%	3%	3%
Bas St-Laurent	4%	4%	3%
Capitale Nationale	11%	10%	10%
Centre du Québec	10%	7%	10%
Chaudière-Appalaches	7%	8%	9%
Côte-Nord	0%	0%	0%
Estrie	3%	8%	8%
Gaspésie	1%	1%	0%
Lanaudière	3%	4%	3%
Laurentides	10%	11%	12%
Laval	7%	4%	4%
Mauricie	4%	4%	4%
Montérégie	11%	10%	11%
Montréal	24%	23%	20%
Outaouais	1%	2%	1%
Saguenay/Lac-Saint-Jean	1%	1%	2%
Nombre total de membres	270	243	245

### Répartition selon le sexe

	<u>2020</u>	<u>2021</u>	<u>2022</u>
Femme	36%	37%	37%
Homme	64%	63%	63%

### Répartition selon le groupe d'âge

	<u>2020</u>	<u>2021</u>	<u>2022</u>
Moins de 25 ans	7%	3%	4%
25 à 34 ans	19%	16%	17%
35 à 44 ans	21%	23%	22%
45 à 54 ans	24%	26%	25%
55 ans et plus	29%	32%	32%
Âge moyen	45 ans	47 ans	47 ans

### Répartition selon le type d'employeur

	<u>2020</u>	<u>2021</u>	<u>2022</u>
Enseignement et étudiants	7%	4%	6%
Firmes de gestion immobilière	9%	9%	8%
Firmes privées d'évaluation	46%	44%	41%
Gouvernement	3%	3%	4%
Municipalités et MRC	35%	40%	41%

## **COMITÉ DÉVELOPPEMENT INFORMATIQUE**

Le développement informatique a nécessité quelque 27 rencontres de comité ou ateliers de travail en équipe restreinte principalement afin de mettre en œuvre les nouveaux services en ligne (gestion des reçus d'impôt, adhésions et renouvellements). Le suivi des opérations est dorénavant assuré par le secrétaire administratif et des rapports réguliers sont faits directement au conseil d'administration.

### **Base de données**

La firme Direct Impact Solution a été mandatée pour mettre en place des outils de gestion en ligne. Un peu plus de 150 heures (sans compter le temps consacré par le personnel du fournisseur informatique) d'échange avec l'équipe de développement, de validation et de tests ont permis de transmettre électroniquement aux membres les reçus d'impôt en février 2021, et de déployer l'accès pour les adhésions, renouvellements et paiements en ligne. Plusieurs personnalisations et ajustements ont pu être réalisés à l'interne.

### **Site internet**

Il n'y a pas eu de modification au site internet, outre la mise à jour des informations réalisée sur une base plus régulière.

### **Fournisseur de services**

Le panier de services informatiques (hébergement du site internet, de la base de données, la gestion des courriels via les outils Gmail) a été renouvelé auprès du fournisseur, Somi-T Inc. de Laval. L'Association a dû renouveler et acquérir des licences et droits d'accès pour différents outils (vidéoconférence, gestionnaire massif de courriel, archivage des données, etc.) en complément d'outils accessibles gratuitement.

## **COMITÉ MARKETING**

Le comité marketing s'est réuni à 3 reprises en 2021 et une fois en 2022.

### **Document promotionnel**

Un document de présentation de l'ATEFQ en format « PowerPoint » a été élaboré. Ce matériel servira lors des diverses rencontres et activités, dont les visites dans les institutions d'enseignement.

### **Visites dans les établissements collégiaux**

Il y a eu des présentations virtuelles par les membres de l'ATEFQ aux étudiants de différents niveaux au Cégep de Drummondville, au Collège Montmorency ainsi qu'au Campus Notre-Dame-de-Foy.

### **Ordre des conseillers en orientation du Québec**

Compte tenu des contraintes en regard de la COVID-19, les interventions planifiées auprès de l'Ordre des conseillers et conseillères en orientation du Québec (OCCOQ) ont été reportées. Des demandes d'informations provenant d'intervenants du milieu de l'orientation scolaire et professionnelle confirment la méconnaissance fine du domaine de l'évaluation.

### **Cartables d'inspection avec pentes de toit**

Ayant reçu la livraison des cartables à la fin de février 2021, plus 145 unités ont été vendues en 2021-2022.

## COMITÉ RELATIONS ACADÉMIQUES

Le comité marketing s'est réuni à 3 reprises 2021 et une fois en 2022.

### **Bourse de mérite**

Pour une 18<sup>e</sup> année, l'ATEFQ a décerné des bourses de mérite parmi des étudiants finissants dans le domaine de l'évaluation. Ce prix vise à récompenser la réussite académique, l'implication sociale et les accomplissements des nouveaux diplômés en Technologie de l'estimation et de l'évaluation en bâtiment. C'est en partenariat avec la Canadian National Association of Real Estate Appraisers (CNAREA) que l'ATEFQ a remis trois bourses d'une valeur de 500\$ chacune lors du congrès annuel. Les récipiendaires sont:

Raphaëlle Laplante-Houle, Cégep Drummondville  
Vicky Dionne, Cégep André-Laurendeau  
Abdoul Aziz Diallo, Collège Montmorency

Tous les candidats ayant soumis leurs candidatures ont bénéficié d'une invitation gratuite pour participer au congrès, ainsi qu'une adhésion gratuite valide pour une année.

### **Formations collégiales**

Le comité a procédé à une mise à jour du contenu des formations collégiales offertes en technologie de l'évaluation en bâtiment pour valider les maisons d'enseignement éligibles au programme de bourse de mérite.

### **Cocktail réseautage**

Depuis plusieurs années, l'ATEFQ soutient l'événement du cocktail réseautage au Collège Montmorency et au Cégep de Drummondville. Considérant la situation sanitaire au Québec, l'activité n'a pas eu lieu en 2022.

## REPRÉSENTATIONS

### **Rendez-vous annuel AEMQ (Association des évaluateurs municipaux du Québec)**

L'Association des évaluateurs municipaux du Québec a présenté son rendez-vous annuel en mode virtuel les 27 et 28 mai 2021. Un représentant de l'Association était présent pour l'événement.

### **Congrès OEAQ (Ordre des évaluateurs agréés du Québec)**

L'Ordre des évaluateurs agréés du Québec a présenté son congrès annuel à Lévis les 11, 12 et 13 novembre 2021. Un représentant de l'Association était présent pour l'événement.

## CONCLUSION

Après son annulation en 2020-2021, l'année 2021-2022 a été caractérisée par le retour du congrès annuel, au grand bonheur des membres de l'ATEFQ. Son emplacement à Thetford a été très apprécié et a permis de faire découvrir aux membres une région unique et son riche historique minier.

Que ce soit en région ou dans les grands centres que sont Québec et Montréal, le nombre record cette année de transmission d'offres d'emploi aux membres témoigne de la pénurie de main-d'œuvre en évaluation foncière. Il s'agit d'une occasion à saisir pour faire connaître la profession, et, à cet effet, le retour en présentiel des activités de promotion de

l'Association auprès des institutions d'enseignement et le partage d'information auprès de l'ordre des conseillers en orientation du Québec aura, nous l'espérons, un effet bénéfique.

Par ailleurs, la prédominance du groupe des 25-34 ans dans le portrait des abonnés de la page Facebook de l'ATEFQ versus la faible représentation de ce même groupe d'âge au sein des membres de l'Association (16%) vient confirmer que les réseaux sociaux demeurent un outil de promotion incontournable pour tout organisme qui, comme l'ATEFQ, souhaite attirer l'attention des jeunes générations.

Ces constatations mettent en relief les défis auxquels notre profession, ainsi que bien d'autres, font face dans l'immédiat, mais elles témoignent également de la vivacité de notre Association. Année après année, le succès du congrès annuel et la ferveur des échanges qu'il provoque sont le reflet de ce dynamisme. Et c'est en favorisant au maximum les échanges avec la jeune génération que nous serons à même de transmettre notre vif intérêt pour notre domaine et d'en assurer une relève tout aussi passionnée.