



RAPPORT ANNUEL 2022-2023

**ASSOCIATION DES TECHNICIENS EN
ÉVALUATION FONCIÈRE DU QUÉBEC**

Période du 1^{er} mars 2022 au 28 février 2023

Au service des techniciens en évaluation depuis 1983

**C.P. 209, succursale Youville
Montréal, Québec, H2P 2V4
www.atefq.ca**

CONSEIL D'ADMINISTRATION



Le conseil d'administration est composé de neuf administrateurs œuvrant dans le domaine de l'évaluation immobilière au Québec. Leur participation est entièrement bénévole.

Annie Bertrand, É.A., trésorière

Bac en administration des affaires 2004
DEC en technologie de l'estimation et de l'évaluation en bâtiment 1998
Employeur : Ville de Montréal

Maria Morais, conseillère

DEC en technologie de l'estimation et de l'évaluation en bâtiment 2020
Employeur : Groupe Altus

Virginie Charbonneau, conseillère

DEC en technologie de l'estimation et de l'évaluation en bâtiment 2017
Employeur : Le Groupe Robin

Virginie Parenteau, É.A., conseillère

Certificat en gestion urbaine et immobilière 2021
DEC en technologie de l'estimation et de l'évaluation en bâtiment 2017
Employeur : Ville de Sherbrooke

Francis Daviau, É.A., conseiller

Bac en administration des affaires 2020
DEC en technologie de l'estimation et de l'évaluation en bâtiment 2018
Employeur : Ville de Granby

Éric Matte, CRA, président

DEC en technologie de l'estimation et de l'évaluation en bâtiment 2000
Employeur : CAP Immobilier Évaluateurs Agréés

Mathieu Tessier, vice-président

Certificat en immobilier 2019
DEC en technologie de l'estimation et de l'évaluation en bâtiment 2011
Employeur : Société québécoise des infrastructures

Olivier Leblond, É.A., conseiller

DEC en technologie de l'estimation et de l'évaluation en bâtiment 2018
Bac en administration 2012
Employeur : Ville de Québec

Nicole Gonzalez, conseillère (absente de la photo)

DEC en technologie de l'estimation et de l'évaluation en bâtiment 2011
Employeur : Groupe Altus

ADMISSION ET RENOUVELLEMENT :

Au 28 février 2023, l'ATEFQ comptait 249 membres actifs. Il y a eu 221 renouvellements et 28 nouveaux membres, dont 7 étudiants.

Répartition selon la région (lieu de travail)

	<u>2021</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>
Abitibi-Témiscamingue	3%	3%	3%
Bas St-Laurent	4%	3%	3%
Capitale Nationale	10%	10%	8%
Centre du Québec	7%	10%	11%
Chaudière-Appalaches	8%	9%	7%
Côte-Nord	0%	0%	0%
Estrie	8%	8%	8%
Gaspésie	1%	0%	1%
Lanaudière	4%	3%	4%
Laurentides	11%	12%	12%
Laval	4%	4%	4%
Mauricie	4%	4%	3%
Montérégie	10%	11%	12%
Montréal	23%	20%	21%
Outaouais	2%	1%	1%
Saguenay/Lac-Saint-Jean	1%	2%	2%
Nombre total de membres	243	245	249

Répartition selon le genre :

	<u>2021</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>
Femme	37%	37%	39%
Homme	63%	63%	61%

Répartition selon le groupe d'âge :

	<u>2021</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>
Moins de 25 ans	3%	4%	3%
25 à 34 ans	16%	17%	20%
35 à 44 ans	23%	22%	25%
45 à 54 ans	26%	25%	22%
55 ans et plus	32%	32%	29%
Âge moyen	47 ans	47 ans	46 ans

Répartition selon le type d'employeur :

	<u>2021</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>
Enseignement et étudiants	4%	6%	5%
Firmes de gestion immobilière	9%	8%	11%
Firmes privées d'évaluation	44%	41%	42%
Gouvernement	3%	4%	4%
Municipalités et MRC	40%	41%	38%

SECRÉTAIRE ADMINISTRATIF

Alain Kilgour a poursuivi son mandat à titre de secrétaire administratif pour une 3^e année. Le suivi des dossiers, la saisie des données et le support aux membres du conseil d'administration ont nécessité quelque 700 heures, incluant le déploiement des adhésions et renouvellements en ligne.

RÉUNIONS

Le conseil d'administration s'est réuni à trois reprises en 2022, soit le 1^{er} juin, le 18 octobre et le 1^{er} décembre. Aucune rencontre n'a eu lieu en 2023 pour la période du bilan annuel. Les différents comités se sont réunis une vingtaine de fois en réunion et ateliers de travail (excluant les rencontres de développement informatique).

Toutes les rencontres des comités et ateliers de travail ont eu lieu via l'utilitaire Zoom. L'assemblée générale annuelle des membres s'est tenue en mode présentiel le 5 novembre 2022 dans le cadre du congrès à l'Hôtel Holiday Inn de Longueuil. Cinquante-sept personnes y ont assisté.

DÉVELOPPEMENTS INFORMATIQUES

Le suivi des opérations est maintenant assuré par le secrétaire administratif et des rapports réguliers sont faits directement au conseil d'administration.

En complément des mises à jour des logiciels et des licences et la saisie des données, la mise en place finale des outils de paiement en ligne a nécessité à elle seule plus de 70 heures de tests et personnalisation réalisés à l'interne.

PROMOTION DES EMPLOIS

La recherche de ressources humaines est encore un sujet d'actualité. Vingt-huit offres d'emplois ayant été transmises aux membres soit une dizaine de moins par rapport à la période précédente. La clientèle visée par les publications via l'ATEFQ étant presque en totalité reliée au domaine municipal.

Cependant de nombreuses offres sont diffusées tous les jours via différents médias. Plusieurs employeurs recrutent aussi directement par l'entremise des institutions d'enseignement.

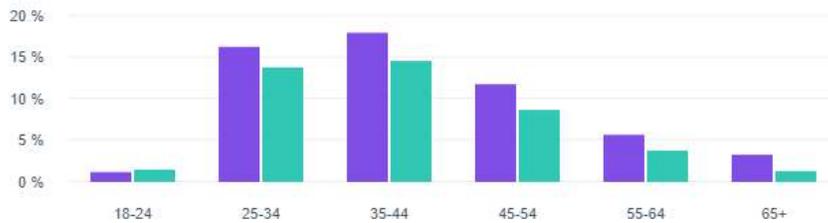
RÉSEAUX SOCIAUX

L'intérêt pour la page Facebook a fait un bon important avec plus de 615 abonnés (soit 90 de plus qu'en février 2022). Il y a eu 32 publications diverses (légèrement plus qu'à la période précédente) au cours de la dernière année portant sur les activités de l'Association et des articles provenant de différents médias. Les principales interactions des abonnés portent sur la formation ainsi que le congrès annuel.

Portrait des abonnés Facebook :

Âge et genre

Hommes 56.20%
Femmes 43.80%



L'adhésion au groupe LinkedIn affiche une progression, passant de 135 en février 2022 à 168 au 28 février 2023, résultant d'une quinzaine de publications sur cette page. Ce groupe permet d'obtenir la visibilité de l'ATEFQ auprès des professionnels de l'immobilier.

CONGRÈS ANNUEL DE L'ATEFQ

Le comité du congrès s'est réuni à douze reprises en 2022-2023 pour la mise en œuvre du 39^e congrès tenu du 3 au 5 novembre 2022 à l'Hôtel Holiday Inn - Longueuil, ainsi que pour la planification de l'édition 2023.

Voici la liste des conférences qui ont été présentées au congrès :

- 1. Longueuil, dynamique en tout point !**
M. Alexandre Parizeau, Directeur général, Ville de Longueuil
- 2. Présentation de la direction de l'évaluation et des faits saillants du dépôt du rôle d'évaluation de l'agglomération de Longueuil**
M. Marc Lagueur, B.A.A., É.A., Directeur de l'évaluation, Ville de Longueuil
- 3. Les notions de meubles et d'immeubles en fiscalité municipale : les récents enseignements de la Cour d'appel**
Me Marc-Antoine Picotte, Avocat, Therrien Couture Joli-Coeur S.E.N.C.R.L.
- 4. Condo 201 - La copropriété et les nouvelles lois**
M. Martin Drolet, Technicien sénior, T.P., GDA Services Immobiliers intégrés
- 5. Notre économie entre pandémie et crise climatique : s'en sortir**
M. Jacques Nantel, PH.D., professeur émérite et membre de l'Ordre du Canada
- 6. Perspectives économiques 2022-2023**
M. Louis Gagnon, Économiste
- 7. Utilisation de jumeaux numériques XEOS en évaluation municipale**
M. Tony St-Pierre, ing.f., géomètre, Président de XEOS Imagerie inc.

Des visites exploratoires de complexes hôteliers sur le territoire de la Ville de Saguenay ont aussi été réalisées en comité restreint afin de mettre en œuvre le prochain congrès prévu pour l'automne 2023.

COMITÉ RELATIONS ACADÉMIQUE

Le comité relation/académique s'est réuni à 3 reprises.

Bourse de mérite

Pour une 19^e année, l'ATEFQ a décerné des bourses de mérite parmi des étudiants finissants dans le domaine de l'évaluation. Ce prix vise à récompenser la réussite académique, l'implication sociale et les accomplissements des nouveaux diplômés en Technologie de l'estimation et de l'évaluation en bâtiment. C'est en partenariat avec la Canadian National Association of Real Estate Appraisers (CNAREA) que l'ATEFQ a remis trois bourses d'une valeur de 500\$ chacune lors du 39^e congrès annuel. Les récipiendaires sont:

M. Nathan Rheault, Cégep Drummondville
Mme Sara Ouellet, Collège Montmorency
Mme Mélanie Carmichael, Campus Notre-Dame-de-Foy

Les six candidats ayant soumis leurs candidatures ont bénéficié d'une invitation gratuite pour participer au congrès, ainsi qu'une adhésion gratuite valide pour une année.

Cocktail réseautage

Depuis plusieurs années, l'ATEFQ soutient l'événement cocktail réseautage au Collège Montmorency et au Cégep de Drummondville.

Après une pause COVID-19 de 2 ans, l'événement cocktail réseautage est revenu en force au Collège Montmorency le 7 février 2023 avec une participation d'environ 60 étudiants du Collège Montmorency et du Cégep André-Laurendeau, 12 professionnels (domaine privé et expertise municipale) ainsi que des représentants des universités Laval et UQAM, et de l'Ordre des évaluateurs agréés du Québec.

Par contre, considérant le nombre restreint d'étudiants en technologie de l'estimation et de l'évaluation en bâtiment au Cégep de Drummondville, l'activité n'a pas eu lieu.

COMITÉ MARKETING

Le comité marketing s'est réuni à 5 reprises.

Bulletin Info ATEFQ

L'Info ATEFQ a été publié à deux reprises en 2022-2023.

Promotion du travail des techniciens

Une rencontre virtuelle de travail avec des membres de la direction de l'OEAQ a permis d'échanger sur des possibilités d'actions communes afin de faire la promotion du domaine de l'évaluation.

Un document portant spécifiquement sur le travail des techniciens est en cours de réalisation.

Une discussion informelle avec un membre de l'Ordre des conseillers et conseillères d'orientation du Québec (OCCOQ) a permis de mieux cibler les démarches éventuelles à faire auprès de cet organisme afin de faire de la promotion en milieu éducationnel.

Visites dans les établissements collégiaux

Il y a eu des présentations virtuelles par les membres de l'ATEFQ aux étudiants de différents niveaux au Cégep de Drummondville, au Collège Montmorency ainsi qu'au Campus Notre-Dame-de-Foy. Le document de présentation de l'ATEFQ en format « PowerPoint » s'est révélé fort utile lors de ces rencontres.

REPRÉSENTATIONS

Rendez-vous annuel AEMQ (Association des évaluateurs municipaux du Québec)

L'Association des évaluateurs municipaux du Québec a présenté son rendez-vous annuel en mode présentiel les 27 et 28 mai 2022. Un représentant de l'Association était présent pour l'événement.

CONCLUSION

L'Association est encore fière cette année d'avoir contribué au partage des connaissances reliées au domaine de l'immobilier. Cette contribution s'enracine bien évidemment dans la tenue du congrès annuel. L'événement a été un franc succès encore une fois. Les commentaires très largement positifs de la part des membres témoignent de la qualité de l'organisation, mais surtout de la pertinence des conférences et de l'éloquence des conférenciers.

Outre le congrès, les rencontres virtuelles et en présence des étudiants de différents établissements collégiaux contribuent également à la promotion de notre profession et permettent à tous les intervenants d'entrer en contact, d'échanger, et possiblement de trouver un emploi.

Finalement, l'augmentation des fréquentations des réseaux sociaux de l'Association ainsi que l'inscription de nouveaux membres sont d'excellents indicateurs de l'efficacité des différentes représentations et partenariat que l'ATEFQ entretient avec un nombre toujours grandissant de collègues et de partenaires dans le milieu de l'immobilier au Québec. Les efforts en ce sens seront toujours au cœur de la mission de l'ATEFQ, fier participant au rayonnement de la profession de technicien.ne en évaluation foncière depuis 39 ans.